

Leitfaden für eine Hospitation

Die Hospitation ist ein Teil des Bewerbungsprozesses und findet nach dem Bewerbungsgespräch statt. Sinn und Nutzen der Hospitation sind:

- Vermittlung eines realistischen Bildes der Einsatzstelle und der Aufgaben.
- Prüfung, inwieweit die Bewerberin oder der Bewerber auf die zu besetzende Stelle passt.

Jede Einsatzstelle legt individuelle Kriterien fest, welche der*die Bewerber*in erfüllen sollte. Darüber hinaus sind **wesentliche Kriterien für die Eignung**:

- Motivation
- Verhalten im Kontakt mit Klient*innen
- Offenheit für Anthroposophie
- Ggf. Einblick in pflegerische Situationen durch Hospitation
- Sprachniveau je nach Aufgabenfeld

Ablauf der Hospitation

Im Vorfeld: Termin vereinbaren

Wesentliche Informationen an Bewerber*in vermitteln

- Organisatorisch
 - Uhrzeit & Dauer
 - Ort
 - Anreise
 - Ansprechperson
 - Verpflegung
 - Ggf. Übernachtung
 - Über Ablauf nach Hospitation informieren
- Pädagogisch
 - Vorbereiten und Sensibilisieren für Klient*innen in der Hospitationssituation
 - Falls gewünscht, vorbereitende Fragen an den*die Bewerber*in (z.B.: Wie reagierst du auf eine Situation, die dich überfordert?)

Klient*innen und Kolleg*innen informieren

- Rahmen für die Hospitation klären (von – bis, ...)
- Auf Besonderheiten bei dem*r Bewerber*in hinweisen
- Fragen aus dem Bewerbungsverfahren, erster Eindruck

Hospitation

- Begrüßung und einführendes Gespräch mit dem*r Ansprechpartner*in
- Vorstellung des*r Bewerbers*in in der Gruppe
- Mitlaufen in der Gruppe, ggf. Ausführen einfacher Tätigkeiten
- Wahrnehmung des*r Bewerbers*in in der Ausführung der Aufgaben und in Bezug auf die Begegnung mit den Klient*innen
- Tagesabschluss mit einer kurzen Auswertung des Tages
- Verabschiedung

Nach der Hospitation

Entscheidungsfindung in der Einsatzstelle

- Bestenfalls entscheidet das Team
- unter Einbezug der Klient*innen
- Falls die Entscheidung gegen den*die Bewerber*in ausfällt, prüfen ob er*sie an anderer Stelle passen könnte und ggf. eine weitere Hospitation anbieten

Reflexionsgespräch mit Bewerber*in

- Wie wurde die Bewerberin/der Bewerber wahrgenommen in Hinblick auf:
 - Oben genannte wesentliche Kriterien
 - Individuelle Eignungskriterien der Einsatzstelle
 - Lernverhalten
 - Teamfähigkeit
 - ...
- Rückblick auf die Hospitation
(was war gut, was schwer, welche Herausforderungen bestanden..?)
- Raum für Fragen
- Zusage oder Absage
 - Bei Zusage bitte Start- und Enddatum ansprechen
 - Konditionen final klären
(z.B. Taschengeld, Urlaub, Zuschüsse, Unterkunft...)

Information an den Träger

- Zeitnahe Information über Zu oder Absage an die Freunde Waldorf